

แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสสอ. (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
ความหมาย มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลุกฝังวิธีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดทุกคนให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล ๒. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและด้านทุจริตทุกรูปแบบ		๒.ส่งเสริมบุคลากรปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
	กลยุทธ์ที่ ๒ การนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	กลยุทธ์ที่๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑.ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการดำเนินต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		๒.มีการกำกับติดตามดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	
	กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		๒.พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขผู้ปฏิบัติด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติ งานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมีอาชีพโปร่งใส ตรวจสอบได้	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชี รับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
		๔.ส่งเสริมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายให้เกณฑ์จริยธรรมตามระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล	คณะกรรมการเภสัชกรรมบำบัดและคุ้มครองผู้บริโภค
		๕.ใช้มาตรฐานการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		๒.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการบริหาร สสอ. และคณะกรรมการชมรมคุณธรรม STORNG
		๓.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการควบคุมภายใน
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ		1. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
		2. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
		3 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	รับนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-กำหนดผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
2.	-ส่งเจ้าหน้าที่อบรมให้ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล	จนท.ใหม่ทุกคน	0	ม.ค. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-สื่อสารจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ก.พ. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.และ องค์กรคุณธรรม
3	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการบริหาร สสอ. เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ก.พ. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
4	ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		0	มี.ค. 2567	
5	รับการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6	ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้จักการประเมิน ITA	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	มี.ค. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
7	แต่งตั้งกลุ่มโปรงใส มีความสุข เพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้สนใจ	0	มี.ค. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-ดำเนินงานเพื่อติดตามระบบบริหารงาน และนำเสนอเพื่อการพัฒนา	สมาชิกกลุ่ม	0	มี.ค. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
8	ดำเนินการตามมาตรฐานควบคุมภายใน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ต.ค.66 – ก.ย. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงิน และการบริหารจัดการ	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. –ก.ย. 2567	งานบริหารทั่วไป
	-พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติ งานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. –ก.ย. 2567	งานบริหารทั่วไป
	-การจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. – ก.ย. 2567	งานบริหารทั่วไป
	-ทบทวนกระบวนการควบคุมภายใน และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานควบคุมภายในแบบบูรณาการร่วมกับทีม ระดับอำเภอและจังหวัด	ทีมควบคุมและทีมตรวจสอบภายใน	0	มี.ค. –พ.ค. 67	ทีมควบคุมและทีมตรวจสอบภายใน
9	ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล(Rational Drug Use หรือ RDU	คณะกรรมการบริหาร สสอ. ทีมบริการทางการแพทย์	0	ต.ค.65-ก.ย.67	ทีมเภสัชกรรมบำบัด
10	ส่งเสริมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย จริยธรรมตามระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค.65-ก.ย.67	จนท.พัสดุ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
11	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ -ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ -ทบทวนเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ และนำสู่การพัฒนาระบบ -สื่อสารผลการทบทวนให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และนำเผยแพร่ในสื่อของโรงพยาบาล -สรุปผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	0	ต.ค.66-ก.ย.67	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
12	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนที่ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม -ชี้แจงแนวทางการประเมิน -นำเสนอผลการประเมินปีละ 2 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
13	สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และกิจกรรมชมรมจิตอาสา อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
14	ประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้	กรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2567	คณะกรรมการบริหาร สสอ.



(นายวิริยะ จันทระเสริฐ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายทองดี นาควิจิตร)
สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง